

## **Перуанската компания Talsa за износ на селскостопански стоки уволнява целия синдикален комитет – Действия са необходими сега!**

Всичките девет члена на изпълнителния комитет на синдиката [SITETSA](#) (Sindicato De Trabajadores Empresa Talsa) бяха уволнени през февруари 2016 от работодателя си -агробизнес компанията [TALSA](#) в Перу. Двама бивши членове на синдиката също бяха освободени.

TALSA отрича законното съществуване не само на синдиката, но и на федерацията [FENTRAIR](#) (Federacion Nacional De Trabajadores Del Sector Agrario, Industria, Riego y Similares Del Peru), към която принадлежи.

Тези съкращения настъпват по времето, когато преговорите по подновяване на колективния трудов договор между дружеството и синдиката би трябвало да са започнали. Членове на синдиката смятат, че компанията обявява синдикалната дейност за незаконна, за да унищожи техния синдикат и да му попречи да защитава правата на работниците.

### **ГЕНЕРАЛНИЯТ СЕКРЕТАР НА SITETSA, SANTOS CELESTINA CARRANZA ТЪРСИ МЕЖДУНАРОДНА ПОДКРЕПА ЗА СИНДИКАЛНИТЕ ИСКАНИЯ: TALSA ДА ВЪЗСТАНОВИ НА РАБОТА НЕЗАКОННО ОСВОБОДЕНИТЕ РАБОТНИЦИ.ЛИДЕРКАТА SANTOS CELESTINA Е ЕДНА ОТ УВОЛНЕНИТЕ.**

**Моля, подпишете е-мил до генералния директор на TALSA, като го призовете да възстанови уволнените работници и да започне предоговаряне на техния колективен трудов договор. [[Link to email on Policat](#)]**

---

## **ОСНОВАНИЯ**

### **Синдикатът SITESA отрича обвиненията на TALSA**

TALSA е отправила редица обвинения, които синдикатът SITETSA отрича. Ето някои от тях:

- SITETSA е подправила подписи на участниците в две общи събрания на съюза, което генералният секретар на SITETSA Santos Celestina Carranza, отрича - *"Участниците не оспорват нито един от изборите, които бяха ратифицирани от Министерството на труда. Министерството **не** е оспорило тяхната валидност."* SITETSA е завела съдебен иск за отмяна на съкращенията.
- SITETSA е ошетила компанията чрез осигуряване на платен отпуск за своите членове, за да участват в дейностите на FENTRAIR. Компанията твърди, че синдикалната федерацията не е регистрирана от Министерството на труда и следователно не съществува. SITETSA докладва, че регистрацията се обработва в момента, но това е формалност, която не се изисква за създаването на синдикална федерация. Това право е залегнало в перуанската конституция.
- TALSA е сертифицирана по програмата [For Life](#) (Програмата *Fair for Life Social & Fair Trade Certification*) предлага на операторите на социално отговорни проекти решение за независима инспекция и сертифициране на производство и търговия. Тя комбинира стриктни социални и търговски стандарти с възможност за адаптиране към местните условия. Системата е предвидена както за хранителни, така и за нехранителни стоки като козметика, текстил или туристически услуги) и обвинява синдиката за публикуване онлайн на одитен доклад, който се позовава на несъответствия с някои трудови стандарти, и е още една причина, използвана от TALSA за освобождаване на работниците. SITETSA отхвърля тези твърдения, вярвайки, че работниците би трябвало да са запознати с докладите от сертифициращи органи относно техните условия на труд.

В допълнение, Santos Celestina Carranza твърди: "Ръководството на TALSА винаги ни е отказвало достъп до преработвателното предприятие и други области, за да попречи на повече работници да се присъединят към нашия синдикат. Ето защо ние се организираме само на територията на една от шестте стопански единици." Синдикатът твърди, че директорът на човешките ресурси в TALSА – Manuel Razetto упражнява натиск върху работниците да напуснат или да се въздържат от членство в синдиката.

## **Кои са TALSА?**

TALSА принадлежи към бизнес групата на Roscio, която включва птицеферми, отглеждане на добитък и производство на мляко. TALSА се намира във Viru, близо до Trujillo, столица на провинция La Libertad в Северно Перу и произвежда аспержи, авокадо, артишок, боровинки и други нетрадиционни градинарски продукти. Повече от 90% от вноса на аспержи в ЕС идва от Перу - най-големият световен износител на пресни аспержи - TALSА произвежда около 2% от перуанския износ на пресни аспержи.

TALSА е водещ износител на боровинки, произвежда около половината от всички боровинки, изнесени от Перу, 30% от които отиват към ЕС. Износът на техните боровинки се очаква да нарасне с над 71% през 2016 г., и до 2023 г. Перу може да бъде една от петте водещи страни в света по износ на селскостопански продукти с повече от един милион аграрно-промишлени работници и 473,000 хектара насаждения.

## **Трудовият закон лишава работниците от основни права**

Настоящият бум на агро-износ в Перу се базира на специално трудово законодателство, което лишава работниците от много основни трудови и синдикални права. Работниците в аграрно-промишления сектор са зле. Те са "по-ниско платени, получават по-малко бонуси, по-ниско обезщетение за внезапни или произволни уволнения, по-ниски задължителни периоди на почивка (празници) и по-ниски вноски за здравно осигуряване от тези, установени в общия режим на труда", се посочва в доклад на [International Commission of Jurists \(ICJ\)](#).

През март 2016 г. Американският департамент на трудовото бюро за международни трудови въпроси (ILA) публикува доклад, който констатира сериозни нарушения на правата на труд в ключови перуански експортни индустрии ([report that found serious labor rights abuses in key Peruvian export industries](#)), включително "сериозни опасения" относно "настоящата система за защита на правото на свободно сдружаване на работниците, наемани чрез неограничен брой последователни краткосрочни договори в нетрадиционни експортни сектори на Перу" и "ефективността на прилагането на трудовото законодателство в страната". Докладът е вследствие на жалбата, подадена през юли 2015 г. от [International Labor Rights Forum](#), [Perú Equidad](#) и седем перуански работнически организации.

## **Да направим плодовете справедливи!**

SITETSA и FENTRAIR са членове на [COLSIBA](#) (регионален координиращ орган на банановите и агро-индустриални синдикални съюзи) и партньор на кампанията [MakeFruitFair!](#). Синдикатите смятат, че уволненията са част от кампания срещу съюза, и COLSIBA е изпратил писмо до генералния мениджър на TALSА – Ulisses Quevedo с искане за отмяна на уволненията, тъй като те се основават на недоказани твърдения. И все пак TALSА представя наказателно обвинение срещу съкратените работници.

## **Действията са необходими сега!**

Работниците от TALSА се нуждаят от подкрепа и солидарност!

**Ако искате да се присъедините към международните действия за подкрепа, напишете e-mail до генералния директор на TALSА, като го призовете да оттегли делата срещу уволнените работници, да ги възстанови на работа при същите условия, и да започне преговаряне на колективния трудов договор между дружеството и съюза.**

До:

TAL S.A.  
LaLibertad, Peru.  
General Manager  
Ing. UlisesBerastainQuevedo,  
<quevedo@gruporocio.com>

и

HumanResourcesManager  
Ing. ManuelRazzetoChauca  
<mrazzetto@gruporocio.com>

Уважаеми господа:

Пиша, за да изразя загрижеността си по отношение на съкращенията от страна на вашата компания на членовете на изпълнителния комитет на Sindicato De Trabajadores Empresa Talsa (SITETSA) и останалите членове на синдиката.

Вашата компания е обвинила съкратените членове на синдиката в престъпни деяния, наказуеми от закона и твърди, че има нанесени щети и несправедливи действия срещу TULSA.

Работниците са отговорили в писмен вид и са отхвърлили тези обвинения, отбелязвайки, че обвиненията и съкращенията са израз на отрицателното отношение на вашата компания към синдикалните съюзи. Вие обаче освободихте работниците без да вземете предвид това.

В допълнение, съкращенията са настъпили на датата, която е била предвидена за начало на преговори за подновяване на колективния трудов договор между TALSА и SITETSA, не зачитайки имунитета на синдиката, който обхваща и неговите членове.

Ето защо бих искал да изразя подкрепата си за SITETSA и техните искания, които са:

- Спиране на делата срещу съкратените работници.
- Възстановяване на работниците на предишната им работа при същите условия на заетост.
- Приемане и подновяване на преговарянето на колективните трудови договори.

Аз ще следя ситуацията и се надявам да чуж скоро, че сте предприели положителни мерки по отношение на исканията на синдиката и разрешаването на този конфликт.

Искрено Ваш/а,

[Добавете тук вашето име]